

**РЕШЕНИЕ**  
**краевого совещания с главами (заместителями глав)**  
**муниципальных образований, специалистами по государственному**  
**управлению охраной труда муниципальных образований края:**  
**«Итоги 2023 года, задачи на перспективу»**

г. Владивосток

4 апреля 2024 года

Участники совещания, заслушав информацию: «Итоги работы по государственному управлению охраной труда в Приморском крае за 2023 год и задачи на перспективу»,

**РЕШИЛИ:**

**1. Рекомендовать главам администраций муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов:**

1.1. Продолжить работу по реализации Закона Приморского края от 9 ноября 2007 года № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда» (далее — Закон № 153-КЗ), в т.ч. проведению государственной экспертизы условий труда,

Предоставлять ежеквартальный отчёт об исполнении переданных полномочий в электронном виде в формате цифрового продукта не позднее 15 числа месяца, следующего за отчётным периодом.

1.2. В ходе реализации государственных полномочий по государственному управлению охраной труда руководствоваться подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 24 декабря 2019 года № 870-па.

1.3. В целях профилактики и предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

осуществлять информирование работодателей, специалистов по охране труда о нововведениях в охране труда;

продолжить работу по распространению и популяризации передового опыта в сфере охраны труда, в т.ч. внедрения цифровых технологий, обновлению «Библиотеки лучших практик», внедрению практики проведения выездных заседаний межведомственной комиссии по охране труда;

осуществлять методическое руководство по соблюдению требований охраны труда работодателями, выполняющими работы в водопроводных, канализационных, газовых колодцах и иных помещениях систем

водоснабжения и водоотведения, в т.ч. в замкнутых пространствах, на высоте; профилактике дорожно-транспортных происшествий, учету микроповреждений, внедрению системы оценки и управления профессиональными рисками;

продолжить профилактическую работу с работодателями, осуществляющими деятельность в наиболее травмоопасных отраслях экономики края, создающими новые рабочие места;

пропагандировать возможность проведения работодателями добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) на сайте Роструда «Онлайнинспекция»;

координировать работу руководителей и специалистов по охране труда муниципальных учреждений в области охраны труда (в рамках ведомственного контроля);

проводить мероприятия по формированию культуры безопасного труда, в том числе среди молодежи, подрастающего поколения;

содействовать проведению информационных компаний, направленных на формирование ценностей здорового образа жизни, в том числе внедрение в организациях корпоративных программ укрепления здоровья;

организовать информационную кампанию по вопросам оказания первой помощи в организациях, школах, учреждениях среднего профессионального образования;

продолжить информирование работодателей о необходимости:

обеспечения максимального охвата предварительными при поступлении на работу и периодическими медицинскими осмотрами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

обеспечения систематического лабораторного контроля производственных факторов на рабочих местах работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

проведения эффективных мероприятий по оптимизации рабочих мест и приведению производственных факторов в соответствие с гигиеническими нормативами;

своевременного и объективного расследования случаев профессиональных заболеваний работников;

о трудовых правах и мерах, принимаемых по улучшению условий и охраны труда женщин.

1.4. Оказывать консультационную помощь работодателям по вопросу финансирования за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.5. Обеспечить участие организаций края в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» 2024 года. Срок подачи заявок до 22 апреля 2024 года;

1.6. Совместно с представителями координационных советов организаций профсоюзов ФППК в муниципальных образованиях Приморского края содействовать созданию комитетов (комиссий) по охране труда, избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях;

1.7. Обеспечить целевое расходование средств субвенций, передаваемых в муниципальные образования на реализацию переданных отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда.

1.8. Обеспечить выполнение плана мероприятий по проведению краевого «Месячника по охране труда-2024» в рамках Всемирного дня охраны труда. Информацию о проведенных мероприятиях представить в министерство труда и социальной политики Приморского края до 15 мая 2024 года.

## **2. Министерству труда и социальной политики Приморского края:**

2.1. Обеспечить выполнение мероприятий и целевых показателей подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края».

Министр  
труда и социальной политики  
Приморского края



С.В. Красицкая